

HERZANKER- SÄTZE

Klarheit und Verständnis , aber
auch Grenzen

Ich schlage Türen nur zu, wenn ich sicher bin, dass sich
dadurch für alle Beteiligten neue öffnen

Ich kann nur so klar führen, wie ich
innerlich ruhig bin.

Ich führe mit Wertschätzung und
offenen Ohren

Der Fokus liegt immer auf den Kindern. Das darf bei allen
Entscheidungen nie vergessen werden.

Es gibt keine blöden Fragen - mehr
als nein sagen kann ich nicht

Zuhören, Gefühle
kommunizieren und
dadurch Vertrauen
schaffen

Bei allem Stress immer das Wohlwollen gegenüber den
Mitarbeitern, das Motivieren und die Anerkennung
gegenüber den Kollegen nicht hintenüber fallen lassen

Klassisch: Mit Kopf, Herz und Hand.

Eigene Werte und pädagogische
Überzeugungen genau kennen

mit Herz und Verstand



Fehler als wertvolle Lernchancen sehen,
nicht als Schwäche

Ich führe mit Klarheit, Herz und Grenzen

Klar führen, menschlich bleiben

Mit Herz führen, mit Klarheit entscheiden, mit Geduld und
Vertrauen wachsen"

ich bleibe ruhig und
klar

Respektvollen Umgang vorleben, den man
vom Team erwartet

In der Ruhe liegt die Kraft

Das Team regelmäßig daran erinnern, warum wir diese
Arbeit machen - für das Wohl der Kinder