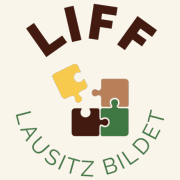


Zwischen allen Stühlen?

Die vier Loyalitäten einer Leitung



**„Manchmal fühlt sich Leitung an, als würden vier
unsichtbare Magneten an mir ziehen
– alle in verschiedene Richtungen, alle mit guten Gründen.“**



Die vier Loyalitäten

1. Loyalität zum Team

- Fürsorge, Vertrauen, Rückhalt

2. Loyalität zu den Eltern und Kindern

- Qualität, Transparenz, Partizipation

3. Loyalität zum Träger / zur Institution

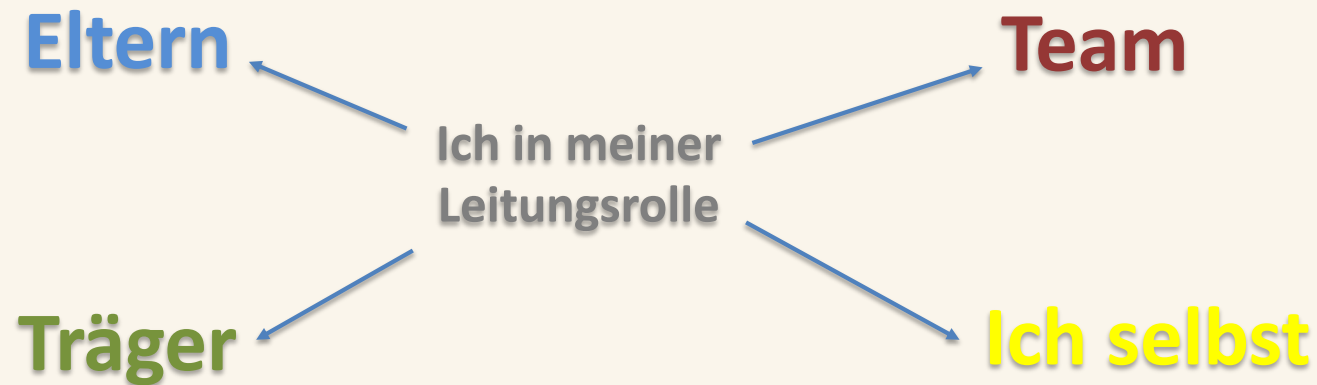
- Struktur, Vorgaben, Wirtschaftlichkeit

4. Loyalität zu mir selbst

- Haltung, Werte, Selbstschutz

Die vier Loyalitäten

Das Dilemma



Leitung bedeutet, diese Kräfte immer wieder auszubalancieren – und dabei handlungsfähig zu bleiben.



Loyalität vs. Rollenklarheit

„Loyalität ist wichtig – aber blinde Loyalität führt zu Unklarheit.“

- Loyalität darf nicht mit Gefälligkeit verwechselt werden
- Rollenklarheit bedeutet, den eigenen Auftrag zu kennen – auch wenn es Spannungen erzeugt

Praxisbeispiel



Bezugnehmend auf unser vorhin besprochenes Praxisbeispiel

„Hier prallen alle vier Loyalitäten aufeinander:

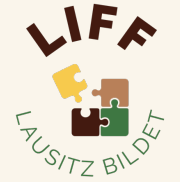
- Eltern, Team, Träger – und die eigene Haltung.
- Die Kunst ist, sich nicht zerreißen zu lassen, sondern zu navigieren.“

Reflexionsfragen



- Wo stehe ich in meinen Loyalitäten stabil?
- Wo verliere ich mich?
- Wie kann ich Loyalität leben, ohne mich zu verbiegen?

Abschlusszitat



„Führung heißt nicht, es allen recht zu machen –
sondern innerlich klar zu bleiben, wenn es unmöglich scheint.“