

MEINE SCHATZKARTE- Team & Qualität mit Weitblick

MEIN LEITSTERN



„Ich möchte, dass unsere Kita ein Ort ist, an dem Kinder sich sicher, gesehen und neugierig fühlen dürfen.“

Mein Team soll dabei die Freiheit haben, pädagogische Ideen zu entwickeln – in einem Klima von Vertrauen und Humor.“

Leitmotiv: „Sicherheit und Freude sind die Basis für Entwicklung.“

MEINE CREW

„Ich habe ein starkes, erfahrenes Team – aber auch einige, die sich schnell verunsichern lassen.“



Stärken:

- Kollegin A: kreative Ideen und Humor
- Kollege B: Ruhe, klare Worte
- Kollegin C: empathisch, aber konfliktscheu

Ziel:

„Wir wollen wieder mehr miteinander sprechen als übereinander. Ich möchte Anerkennung und Eigenverantwortung stärken.“

MEINE ROUTE

„In den nächsten Monaten möchte ich unsere pädagogischen Schwerpunkte sichtbarer machen und den Teamfokus von ‚Überleben im Alltag‘ zu ‚Gestalten mit Sinn‘ verschieben.“

Etappen:

- Teamklausur zur gemeinsamen Wertklärung (April)
- Einführung von kurzen Team-„Reflexionsfenstern“ 1x/Woche (Mai)
- Überarbeitung unseres Eingewöhnungskonzepts (bis Sommerferien)
- Evaluation: Was fühlt sich leichter an? Was hat sich verändert?

MEINE STOLPERSTEINE

„Ich neige dazu, zu viel selbst zu übernehmen, um Konflikte zu vermeiden.“

Risiken:

- Überforderung, Reizbarkeit
- fehlende Klarheit im Team
- wenig Raum für strategisches Denken

Strategie:

- Delegation üben (jede Woche 1 kleine Aufgabe bewusst abgeben)
- regelmäßige Supervision anstoßen
- sich daran erinnern: „Ich muss nicht alles gleichzeitig lösen.“

„Ich bin verantwortlich für die Richtung – nicht für jedes Ruder.“