



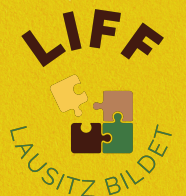
WEITERBILDUNG FÜR KITA- & HORTLEITUNGEN

Zwischen Führen & Fühlen

- Leitung mit Kopf, Herz und Haltung -



WEITERE INFOS & ANMELDUNG AUF UNSERER WEBSITE



INHALTSVERZEICHNIS

Zwischen Führen & Fühlen

- Leitung mit Kopf, Herz und Haltung -

01 **KURZBESCHREIBUNG**

02 **MODULBESCHREIBUNG**

03 **PAKETE, LEISTUNGEN &
KOSTEN**

04 **FORMATE UND TERMINE**

01 KURZBESCHREIBUNG

WORUM ES GEHT:

Leitungskraft zu sein heißt, täglich zwischen Organisation, Teamführung und pädagogischem Anspruch zu jonglieren – und dabei Mensch zu bleiben. Diese Fortbildung stärkt Sie darin, mit Klarheit, Empathie und einer tragfähigen Haltung Ihren Leitungsalltag wirksam und gelassen zu gestalten.

ZIELGRUPPEN

Leitungen oder stellvertretende Leitungen aus den Bereichen:

- Kita & Hort
- sonstige Kinder- und Jugendarbeit

KAPAZITÄT

minimal 10 und maximal 25 Teilnehmende

REFERENT:INNEN

Steven Börner (Soz.päd. MA, Kinder- u. Jugendlichenpsychotherapeut)
Franziska Kupsch (Dipl. Pädagogin)

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 1: MEIN INNERES TEAM

ZIEL:

Die Teilnehmenden entdecken, was sie als Leitung wirklich antreibt, lösen die Spannung zwischen eigenen Ansprüchen und fremden Erwartungen und gewinnen Klarheit, Energie und Sicherheit, um ihre Rolle wirksam, erfüllend und mit Freude zu gestalten.

INHALTE:

- Kennenlernen: Impressionen aus dem Leitungsdasein
- Mein innerer Antrieb: Warum bin ich Leitung?
- Rollenspat: Zwischen Persönlichkeit, Anspruch und Verpflichtung

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 2: KOPF - KLARHEIT, STRATEGIE UND WEITBLICK

ZIEL:

Die Teilnehmenden schärfen ihr strategisches Denken, erkennen Zusammenhänge und lernen mit klarem Kopf Entscheidungen zu treffen, die pädagogische Qualität sichern, entwickeln und das Team stärken.

INHALTE:

- Verantwortungsbereiche: Meine Tanz- und Kompetenzbereiche
- Leiten unter Erwartungshaltungen: Die Eltern, mein Team und ich
- Meine Schatzkarte: Wo möchte ich pädagogisch mit meinem Team hin?

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 3: HERZ - BEZIEHUNG, EMPATHIE UND EMOTIONALE FÜHRUNG

ZIEL:

Die Teilnehmenden bekommen ein Gefühl für mehr Selbsterkenntnis: Sie lernen, sich selbst mit der gleichen Fürsorge zu begegnen, die sie anderen schenken, erkennen die feinen Grenzen zwischen eigener Erwartungshaltung und Selbstverlust und finden einen Weg, ihr Harmoniebedürfnis nicht als Pflicht, sondern als bewusste Entscheidung zu leben.

INHALTE:

- Psychohygiene: Meine innere Supervision
- Zu viel zu schnell: Wie schütze ich mich vor mir selbst?
- Harmoniebedürfnis: Zwischen Wissen und schlechtem Gewissen
- Missverstehen wir uns richtig?: Offene und gewaltfreie Kommunikation

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 4: HALTUNG - ANDERE MENSCHEN, MEINE SITTEN

ZIEL:

Die Teilnehmenden reflektieren ihre eigenen Werte im Spannungsfeld heutiger Anforderungen, erkennen verbindende Elemente zwischen unterschiedlichen Erwartungshaltungen und Generationen und finden Wege, gemeinsame Ziele trotz verschiedener Perspektiven wirksam zu gestalten.

INHALTE:

- Wertekatalog: Was sind (meine) Werte heute noch wert?
- Bindeglied Erwartungshaltung: Unser kleinster gemeinsamer Nenner
- Generationskonflikt: Die einen wollen nicht mehr, die anderen können nicht mehr

02 MODULBESCHREIBUNG

ZUSATZMODUL "REFLEXION - AN MEIN FRÜHERES ICH"

ZIEL:

Die Teilnehmenden ziehen Bilanz über die vergangenen Monate, erkennen, was sie stark macht und wo sie noch Energie verlieren. Sie schöpfen neue Kraft, lösen innere Blockaden und entwickeln klare, umsetzbare Strategien, um ihre Leitungsrolle mit Freude, Selbstbewusstsein und Wirksamkeit zu leben – für einen Alltag, der leichter, erfüllender und erfolgreicher ist.

INHALTE:

- Rückblick auf die Umsetzung und Erkenntnisse aus Kopf, Herz, Haltung
- Stolpersteine erkennen, Erfolge feiern, Motivation stärken
- Erfahrungsaustausch, Inspiration und Praxisimpulse

02 MODULBESCHREIBUNG

"INDIVIDUELLES LEITUNGSCOACHING"

Als Kita-Leitung und stellvertretende Leitung jonglieren Sie täglich mit unzähligen Aufgaben: Sie führen Ihr Team, sichern und entwickeln die pädagogische Qualität, stehen Eltern beratend zur Seite und setzen gleichzeitig organisatorische und gesetzliche Vorgaben um. Dabei passiert es leicht, dass die eigenen Bedürfnisse und die Zeit für Reflexion zu kurz kommen.

Ein individuelles Coachings im Rahmen dieser Weiterbildung bietet Ihnen genau diesen Raum. Sie erhalten eine neutrale, wertschätzende Begleitung, die frei von internen Interessen ist – und die sich voll und ganz auf Ihre persönliche Situation konzentriert. Gemeinsam entwickeln wir Strategien, um Herausforderungen gelassen zu begegnen, Ihre Führungskompetenz zu stärken und Ihre eigenen Ressourcen zu schonen.

So gewinnen Sie nicht nur Klarheit und Sicherheit in Entscheidungen, sondern auch neue Energie und Freude für Ihre Leitungsaufgabe – zum Wohle von Team, Kindern, Eltern und sich selbst.

03 PAKETE, LEISTUNGEN UND KOSTEN



nur 289 €

BEINHALTET

Vier Haupt-Module



nur 359 €

BEINHALTET

Vier Haupt-Module

+ Zusatzmodul Reflexion



nur 559 €

BEINHALTET

Vier Haupt-Module

+ Zusatzmodul Reflexion

+ individuelles Coachings

HIER ANMELDEN



04 FORMATE, SETTING UND TERMINE

FORMAT & SETTING:

Es handelt sich bei dieser Fortbildung um ein Onlineangebot. Spätestens 7 Tage vor dem jeweiligen Modul bekommen die angemeldeten Teilnehmenden den Konferenzlink (in der Regel über "Zoom") für das jeweils nächste Modul zugesendet.

Die Vier Basismodule und das Reflexionsmodul finden dabei jeweils als Gruppenveranstaltung statt. Das Leitung coaching findet im bilateralen Setting (mit beiden Coaches) statt und erstreckt sich über die Dauer von ca. 90 Minuten.

TERMINE

Diese sind stets aktualisiert auf unserer Homepage aufgeführt:



BITTE HIER KLICKEN!

NOCH FRAGEN?

Kontaktieren Sie uns gern per Mail, telefonisch oder besuchen Sie unsere Website



KiHoA ist ein Angebot der LIFF guG

LIFF gUG

(haftungsbeschränkte Gesellschaft)



0152 0876 2180



info@liff-lausitz.de



www.liff-lausitz.de



Friedenstraße 16, 03246 Crinitz

LIFF gemeinnützige Unternehmergesellschaft (haftungsbeschränkt)
Amtsgericht Cottbus: HRB 18620