



Die Kita- und
Hortakademie aus
der Lausitz

Leitung professionell gestalten

– Anerkannte Zusatzqualifikation
für Leitungen im pädagogischen Bereich –

Kompetent führen.
Teams stärken.
Zukunft gestalten.

245 UE

Modular. Flexibel.
Präsenz & Online



Führungsstark

Persönlichkeit entwickeln
und Teams stärken



Praxisnah

Konkrete Methoden
für den Alltag



Zukunftsorientiert

Qualität gestalten und
weiterentwickeln



Wertschätzend

Kommunikation, Haltung
und Kultur leben



Anerkannt

Hochwertige Weiterbildung
mit anerkanntem Abschluss

Für Leitungskräfte, die gestalten. Für Kinder, die Zukunft sind. ♥

INHALTSVERZEICHNIS

LEITUNG PROFESSIONELL GESTALTEN

- ANERKANNTE ZUSATZQUALIFIKATION FÜR PÄDAGOGISCHE LEITUNGEN -

01 KURZBESCHREIBUNG

02 MODULBESCHREIBUNG

**03 PAKETE, LEISTUNGEN &
KOSTEN**

**04 ZAHLUNGSMODALITÄTEN
UND FÖRDERUNG**



WEITERE INFOS & ANMELDUNG AUF UNSERER WEBSITE

01 KURZBESCHREIBUNG

WORUM ES GEHT:

Leitungskräfte in pädagogischen Bereichen übernehmen heute eine Schlüsselrolle: Sie führen Mitarbeitende, gestalten Teamprozesse, sichern pädagogische Qualität, tragen Verantwortung für Organisation und Rechtssicherheit und begleiten Veränderungsprozesse. Unsere zertifizierte Zusatzqualifikation vermittelt dafür fundiertes Fachwissen, moderne Führungskompetenzen und praxisnahe Werkzeuge für den Leitungsalltag. Ziel ist es, als Leitung professionell, sicher und wirksam gestalten zu können.

ZIELGRUPPEN

Die Weiterbildung richtet sich im Kontext pädagogischer Arbeitsfelder (nach SGB VIII, § 16 bis § 35 - Kita, Hort, Tages- und Wohngruppen etc.) an angehende Leitungskräfte, neue Leitungen und stellvertretende Leitungen (inkl. Abwesenheitsvertretungen) sowie erfahrene Führungskräfte, die ihre Rolle reflektieren und ihre Kompetenzen gezielt weiterentwickeln möchten. Ebenso ist das Angebot für Träger geeignet, die Mitarbeitende systematisch auf Leitungsaufgaben vorbereiten oder bestehende Leitungskräfte qualifizieren möchten.

01 KURZBESCHREIBUNG

FORMAT

Die Zusatzqualifikation ist **berufsbegleitend und hybrid** konzipiert.

Alle Module können **wahlweise in Präsenz** an den Standorten Finsterwalde oder Rückersdorf (Südbrandenburg, Landkreis Elbe-Elster) **oder flexibel live-online** besucht werden. Dabei entscheiden die Teilnehmenden für jedes einzelne Modul selbst, ob sie vor Ort oder online teilnehmen möchten. So entsteht maximale Flexibilität und eine optimale Vereinbarkeit mit Beruf, Familie und Alltag.

Besonderen Wert legen wir auf eine hochwertige technische und didaktische Umsetzung des Hybridformats. Unser Anspruch ist klar: **Online-Teilnehmende sind keine Teilnehmenden zweiter Klasse**, sondern werden aktiv, sichtbar und gleichwertig in den Kurs eingebunden. Durch professionelle Technik, interaktive Methoden und bewusste Moderation schaffen wir ein Lernsetting, in dem Austausch, Beteiligung und Gemeinschaft sowohl in Präsenz als auch digital bestmöglich gelingen.

01 KURZBESCHREIBUNG

ABSCHLUSS

Nach erfolgreicher Teilnahme erhalten die Teilnehmenden ein aussagekräftiges **Abschlusszertifikat der Leitungsqualifikation des Trägers LIFF gUG**. Diese Bescheinigung dokumentiert den **Umfang der Weiterbildung mit 245 Unterrichtseinheiten** (inklusive Reflexions- und Supervisionsanteilen), die zentralen Inhalte sowie die erworbenen Kompetenzen für Leitungsaufgaben in pädagogischen Arbeitsbereichen (wie Kita, Hort, Wohn- und Tagesgruppen etc.). Zudem erarbeitet jede/r Teilnehmende ein individuelles Führungskonzept.

Die Weiterbildung **entspricht den Empfehlungen des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg, des Sächsischen Staatsministeriums für Soziales (vom 08.09.2003) sowie den gemeinsamen Qualitätsstandards für Leitungsweiterbildungen des Staatsinstituts "ifp" (vom Februar 2022) in Bayern.**

Durch die Orientierung an diesen etablierten Qualitätsstandards bietet die Qualifikation eine sehr gute Anschlussfähigkeit und hohe Anerkennungsfähigkeit in allen deutschen Bundesländern.

Die Bescheinigung **eignet sich als qualifizierter Nachweis** gegenüber Trägern, Arbeitgebern sowie im Rahmen beruflicher Entwicklungs- und Bewerbungsprozesse.

01 KURZBESCHREIBUNG

KAPAZITÄT

Um eine hohe Qualität, intensiven Austausch und individuelle Lernbegleitung sicherzustellen, findet jeder Durchgang in einer festen Lerngruppe statt. Die Durchführung erfolgt **ab 13 Teilnehmenden**. Die **maximale Kapazität liegt bei 25 Teilnehmenden** pro Kursdurchgang.

TERMINE

Dies Termine für die einzelnen Kurse sind stets aktualisiert auf unserer Homepage dargestellt:



BITTE HIER KLICKEN!

02 MODULBESCHREIBUNG

UNSERE MODULE IM ÜBERBLICK

Die Zusatzqualifikation umfasst 245 Unterrichtseinheiten in einem aufeinander abgestimmten Curriculum mit hoher Praxisrelevanz. Die Teilnehmenden durchlaufen eine feste Lerngruppe mit kontinuierlicher Begleitung, Reflexion und persönlicher Entwicklung.

FACHLICHE GRUPPENLEITUNG

Die übergreifende Gruppenleitung sowie zentrale Teile des Curriculums werden von Prof. Dr. Malte Mienert übernommen. Er begleitet den Kurs als erfahrener Hochschullehrer, Psychologe und Experte für Führung, Persönlichkeitsentwicklung und Teamdynamik.

Dies sichert Kontinuität, fachliche Tiefe und einen roten Faden über die gesamte Qualifikation hinweg.

02 MODULBESCHREIBUNG

MODULÜBERSICHT UND -BESCHREIBUNG

MODUL 1 - ROLLE & SELBSTVERSTÄNDNIS ALS LEITUNGSKRAFT

Leitung beginnt bei der eigenen Haltung. In diesem Modul reflektieren die Teilnehmenden ihre Rolle, entwickeln ein persönliches Führungsprofil und setzen sich mit modernen Führungsansätzen auseinander.

Referent: Prof. Dr. Malte Mienert

MODUL 2 - PERSONALWESEN & MITARBEITENDENENTWICKLUNG

Mitarbeitende professionell zu begleiten ist eine Kernaufgabe von Leitung. Thematisiert werden Personalgewinnung, strukturierte Einarbeitung, Entwicklungsgespräche, Zielvereinbarungen sowie Möglichkeiten einer nachhaltigen Personalentwicklung im pädagogischen Alltag.

Referentin: Prof. Dr. Yvonne Knospe

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 3 - SELBSTMANAGEMENT IN DER LEITUNGSROLLE

Leitung braucht Klarheit, Struktur und Selbstfürsorge. Die Teilnehmenden setzen sich mit Zeitmanagement, Prioritätensetzung, Stressbewältigung und persönlicher Resilienz auseinander. Ziel ist ein gesunder und wirksamer Umgang mit den Anforderungen des Leitungsalltags.

Referentin: Prof. Dr. Yvonne Knospe

MODUL 4 - GESUNDHEITSMANAGEMENT & ARBEITSSCHUTZ

Leitung trägt Verantwortung für sichere und gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen. Dieses Modul vermittelt Grundlagen des Arbeitsschutzes, gesetzliche Pflichten sowie praxisnahe Ansätze eines innerbetrieblichen Gesundheitsmanagements in pädagogischen Einrichtungen.

Referentin: Juliane Heinze

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 5 - RECHTLICHE GRUNDLAGEN FÜR LEITUNGSKRÄFTE

Rechtliche Sicherheit schafft Handlungssicherheit. Thematisiert werden zentrale rechtliche Grundlagen rund um Kita- und Hortleitung, Aufsichtspflicht, Datenschutz, Verantwortungsbereiche sowie typische Fragestellungen aus dem Leitungsaltag.

Referentin: Astrid Reiß

MODUL 6 - PÄDAG. BETRIEBSFÜHRUNG & QUALITÄTSENTWICKLUNG

Leitung gestaltet pädagogische Qualität aktiv. Im Fokus stehen Konzeptionsentwicklung, Bildungspläne, Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren sowie die systematische Weiterentwicklung pädagogischer Prozesse in der Einrichtung.

Referentinnen: Christina Eckner/ Janett Neumann

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 7 - ORGANISATIONSENTWICKLUNG & CHANGE-MANAGEMENT

Einrichtungen entwickeln sich stetig weiter. In diesem Modul lernen die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse professionell zu begleiten, Kommunikation im Wandel zu gestalten und Teams sicher durch Entwicklungsphasen zu führen. Reflexion und Supervisionselemente ergänzen den Transfer in die Praxis.

Referentin: Martina Meixner

MODUL 8 - KONFLIKTE IM ALLTAG EINER LEITUNG

Wo Menschen zusammenarbeiten, entstehen Dynamiken und Konflikte. Die Teilnehmenden lernen, Teams professionell zu begleiten, Zusammenarbeit aktiv zu gestalten und Konflikte frühzeitig, wertschätzend und lösungsorientiert zu bearbeiten. Geübt werden Methoden der niederlagenlosen Konfliktgespräche.

Referent: Prof. Dr. Malte Mienert

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 9 - KINDERSCHUTZ IM LEITUNGSHANDELN

Leitungskräfte tragen besondere Verantwortung im Kinderschutz. Dieses Modul vermittelt rechtliche Grundlagen, Verfahrensabläufe, Gefährdungseinschätzungen sowie die Rolle zentraler Akteure im Hilfesystem. Ziel ist mehr Handlungssicherheit in sensiblen und herausfordernden Situationen.

Referent:innen: Astrid Reiß

MODUL 10 - ZUSAMMENARBEIT MIT TRÄGERN, JUGENDHILFE UND NETZWERKEN

Erfolgreiche Leitung gelingt im Zusammenspiel mit vielen Partnern. Thematisiert werden professionelle Kooperation mit Trägern, Jugendämtern, Beratungsstellen sowie Netzwerkstrukturen wie die Frühen Hilfen. Die Teilnehmenden erweitern ihre Handlungssicherheit in komplexen Kooperationskontexten.

Referent:innen: Franziska Kupsch / Steven Börner

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 11 - GRUNDLAGEN BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER ORGANISATIONSFÜHRUNG

Leitung bedeutet auch wirtschaftliche Verantwortung. Dieses Modul vermittelt Grundlagen zu Budgetierung, Sachmittelverwaltung, Ressourcenplanung, Fördermöglichkeiten und wirtschaftlichem Denken im Rahmen pädagogischer Organisationen.

Referent: zeitnahe Bekanntgabe folgt

MODUL 12 - HALTUNG, NORMEN & WERTE IN DER PÄDAGOGISCHEN FÜHRUNG

Führung ist immer auch Ausdruck von Haltung. In diesem Modul setzen sich die Teilnehmenden mit persönlichen Werten, professioneller Ethik, Normen sowie dem Einfluss eigener Haltung auf Führungsentscheidungen und Teamkultur auseinander.

Referent: Steven Börner

02 MODULBESCHREIBUNG

MODUL 13 - QUALITÄTSMANAGEMENT & EVALUATION

Nachhaltige Qualität entsteht nicht zufällig. Thematisiert werden Qualitätsmanagementsysteme, interne und externe Evaluation, Zielentwicklung sowie wirksame Instrumente zur kontinuierlichen Weiterentwicklung von Einrichtungen.

Referentinnen: Christina Eckner/ Janett Neumann

MODUL 14 - ABSCHLUSSMODUL: VERÄNDERUNGEN IM TEAM UND IN MEINER LEITUNGSPERSON

Zum Abschluss entwickeln die Teilnehmenden ihr individuelles Führungskonzept und reflektieren ihre persönliche Entwicklung im Verlauf der Weiterbildung. Das Modul setzt sich aus einem Selbststudiumsanteil (30 UE) sowie einem begleitenden Seminar- und Abschlussanteil (20 UE) zusammen. Es verbindet Transfer in die Praxis, Teamkommunikation sowie abschließende Prüfungsgespräche und Qualifizierung.

Referent: Prof. Dr. Malte Mienert

03 PAKETE, LEISTUNGEN UND KOSTEN



nur **1.990 €**

BEINHALTET

- alle 245 Unterrichtseinheiten
- freie Wahl für Präsenz / Online pro Modul
- Unterlagen digital
- Gemeinsames Lernen in fester Kursgruppe
- Bescheinigung über die Qualifikation



nur **2.490 €**

BEINHALTET

- alle Leistungen aus dem BASIC-Paket
- + individuelles Führungscoaching
- + Fachliteraturbonus

TRÄGERMODELL

Bei mehreren Teilnehmenden eines Trägers kann die Preis-Leistungsgestaltung nach individuellem Angebot erfolgen.

Bitte kontaktieren Sie uns dazu per Mail unter:

info@liff-lausitz.de

HIER ANMELDEN



04 ZAHLUNGSMODALITÄTEN UND FÖRDERUNG

ZAHLUNGSMODALITÄTEN

Wir möchten berufliche Weiterbildung planbar und gut vereinbar gestalten. Daher bieten wir neben der Einmalzahlung flexible Zahlungsmodelle an.

Einmalzahlung

Die Teilnahmegebühr kann vollständig vor Beginn der Weiterbildung entrichtet werden.

Ratenzahlung

Auf Wunsch ist eine bequeme Zahlung in monatlichen Raten möglich. Je nach gewähltem Paket und Buchungszeitpunkt stehen unterschiedliche Ratenmodelle zur Verfügung. Gern beraten wir Sie zu einer passenden Lösung.

Trägerfinanzierung

Viele Arbeitgeber, Träger oder Einrichtungen übernehmen die Kosten ganz oder anteilig für ihre Mitarbeitenden. Auf Wunsch stellen wir entsprechende Angebote, Sammelrechnungen oder Unterlagen zur internen Beantragung zur Verfügung.

Hinweis zur Bescheinigung:

Die Ausstellung des Abschlussnachweises erfolgt nach vollständigem Zahlungseingang.

04 ZAHLUNGSMODALITÄTEN UND FÖRDERUNG

FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR IHRE WEITERBILDUNG

Je nach Bundesland bestehen verschiedene Fördermöglichkeiten für berufliche Weiterbildung, z. B. durch Zuschüsse, Bildungsschecks, ESF+-Programme oder Bildungsurlaub/Bildungszeit.

Besonders gute Förderwege bestehen derzeit unter anderem in Brandenburg, Hamburg, Rheinland-Pfalz, Schleswig-Holstein und Sachsen-Anhalt. Auch über Arbeitgeber, Träger oder individuelle Programme können Unterstützungen möglich sein.

Für Teilnehmende aus Brandenburg kann insbesondere die Weiterbildungsrichtlinie 2026 der ILB (mit bis zu 60% Rückerstattung der Gesamtkosten) interessant sein.

Gern unterstützen wir Sie bei einer ersten Orientierung zu passenden Fördermöglichkeiten.

NOCH FRAGEN?

Kontaktieren Sie uns gern per Mail, telefonisch
oder besuchen Sie unsere Website



KiHoA ist ein Angebot der LIFF guG

LIFF guG

(haftungsbeschränkte Gesellschaft)



0152 0876 2180



info@liff-lausitz.de



www.liff-lausitz.de



Friedenstraße 16, 03246 Crinitz

LIFF gemeinnützige Unternehmergeellschaft (haftungsbeschränkt)
Amtsgericht Cottbus: HRB 18620